



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИЖЕВСКА
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«ГУМАНИТАРНО-ЮРИДИЧЕСКИЙ ЛИЦЕЙ №86»**

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания Экспертного
совета при Управлении образования
Администрации города Ижевска
№ 1 от «19» апреля 2022 года

УТВЕРЖДЕНО

Приказ № 90/1 от «19» апреля 2022 года
Директор Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Гуманитарно-юридический лицей № 86»
_____ / Заварзина Н. А.

М.П.

**План мероприятий (дорожная карта)
внедрения Системы наставничества педагогических работников и обучающихся
в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Гуманитарно-юридический лицей № 86»
на 2022 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1.	Нормативно-правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников и обучающихся			
1.1.	Издание распорядительного акта о внедрении Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «ГЮЛ № 86» (далее МЦМН)	Март-апрель 2022	Заварзина Н.А.	Приказ о внедрении МЦМН педагогических работников и обучающихся в МБОУ «ГЮЛ № 86»

1.2.	Утверждение Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «ГЮЛ № 86»	Март-апрель 2022	Заварзина Н.А.	Приказ о внедрении МЦМН педагогических работников и обучающихся в МБОУ «ГЮЛ № 86», Положение
1.3.	Утверждение дорожной карты внедрения системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «ГЮЛ № 86»	Март-апрель 2022	Заварзина Н.А.	Приказ о внедрении МЦМН педагогических работников и обучающихся в МБОУ «ГЮЛ № 86», Дорожная карта
1.4.	Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества в МБОУ «ГЮЛ № 86»	Март-апрель 2022	Заварзина Н.А.	Приказ о назначении куратора в МБОУ «ГЮЛ № 86»
1.5.	Согласование «Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «ГЮЛ № 86», Дорожной карты, Программы наставничества.	Апрель 2022	Управление образования Администрации города Ижевска	Приказ Управления образования Администрации города Ижевска об утверждении «Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ ГЮЛ № 86», Дорожной карты, Программы наставничества
2.	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах			
2.1.	Организация обучения для участников внедрения Целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации Целевой модели наставничества	Лобанова Т.В.	План обучения, удостоверения о прохождении КПК

2.2.	Оформление на официальном сайте МБОУ «ГЮЛ № 86» раздела «Целевая модель наставничества»	До 20.04. 2022	Лобанова Т.В., Маркова Е.О.	Раздел «Целевая модель наставничества» на официальном сайте МБОУ «ГЮЛ № 86»
2.3.	Организация встреч – семинаров наставников для обмена опытом, выбора оптимального пути решения той или иной проблемы	В течение всего периода реализации Целевой модели наставничества	Лобанова Т.В.	Протоколы встречи
2.4.	Популяризация Целевой модели наставничества через официальный сайт МБОУ «ГЮЛ № 86»	В течение всего периода реализации Целевой модели наставничества	Лобанова Т.В., Маркова Е.О.	Наполнение официального сайта МБОУ «ГЮЛ № 86»
3.	Внедрение системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ ИЕГЛ «Школа-30»			
3.1.	Формирование базы наставляемых в 2022 году	апрель 2022 г.	Лобанова Т.В.	База наставляемых с перечнем запросов
3.2.	Формирование базы наставников в 2022 году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным перечнем запросов)	апрель 2022 г.	Лобанова Т.В.	База наставников с перечнем компетенций
3.3.	Обучение наставников	В течение всего периода реализации Целевой модели наставничества	Лобанова Т.В.	Методические семинары и пр. по запросам наставников
3.4.	Формирование наставнических пар или групп	В течение всего периода реализации Целевой модели наставничества	Лобанова Т.В.	Приказ о закреплении наставнических пар
3.5.	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории.	В соответствии с сроками реализации программы наставничества	Лобанова Т.В.	Реализация программы наставничества
4.	Мониторинг и оценка результатов внедрения системы наставничества педагогических работников и обучающихся МБОУ «ГЮЛ № 86»			

4.1.	Организация персонифицированного учета наставников и наставляемых	В течение всего периода реализации Целевой модели наставничества	Лобанова Т.В.	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся и педагогических работников в различные формы наставничества
4.2.	Проведение внутреннего мониторинга МБОУ «ГЮЛ № 86» по реализации и эффективности программ наставничества	В течение всего периода реализации Целевой модели наставничества	Лобанова Т.В.	Аналитические справки
4.3.	Проведение оценки качества реализации программ наставничества	В течение всего периода реализации Целевой модели наставничества	Лобанова Т.В.	Аналитические справки
4.4.	Проведение оценки мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации Целевой модели наставничества	Лобанова Т.В.	Аналитические справки
5.	Содействие распространению лучших практик наставничества педагогических работников и обучающихся МБОУ «ГЮЛ № 86»			
5.1.	Популяризация лучших практик и примеров наставничества	В течение всего периода реализации Целевой модели наставничества	Лобанова Т.В. Маркова Е.О.	Публикации, фотоматериалы Поддержка программы наставничества на официальном сайте
5.2.	Участие в муниципальных, республиканских, всероссийский конкурсах лучших практик наставничества	В течение всего периода реализации Целевой модели наставничества	Лобанова Т.В.	Сертификаты, грамоты за участие в конкурсах, публикации, фотоматериалы

